



Beleidsplan 25-28

in het kort

inleiding

In de podiumkunsten wordt veel moois en waardevols gemaakt. Dit delen we met zoveel mogelijk bezoekers uit alle lagen van de bevolking. Stadsschouwburg Utrecht is een plek van ontmoeting en verbinding, in een tijd waarin contact en wederzijds begrip niet meer vanzelfsprekend zijn. Goede oplossingen vereisen creativiteit en inlevingsvermogen. Wij geloven dat (het) theater daarbij een rol kan spelen.



stadsschouwburg in beweging

Ons doel is om een huis te worden waarin gelijkwaardigheid echt centraal staat. Waar we nieuwsgierig zijn naar alle verhalen en perspectieven in onze samenleving. Waar iedereen gezien wordt en zichzelf mag zijn, ongeacht leeftijd, achtergrond, beperking, hoe je je identificeert of hoe je het liefst cultuur beleeft.

We stellen ons op als een lerende organisatie, die onderzoekt, reflecteert en experimenteert. Dit doen we langs drie lijnen:

1.

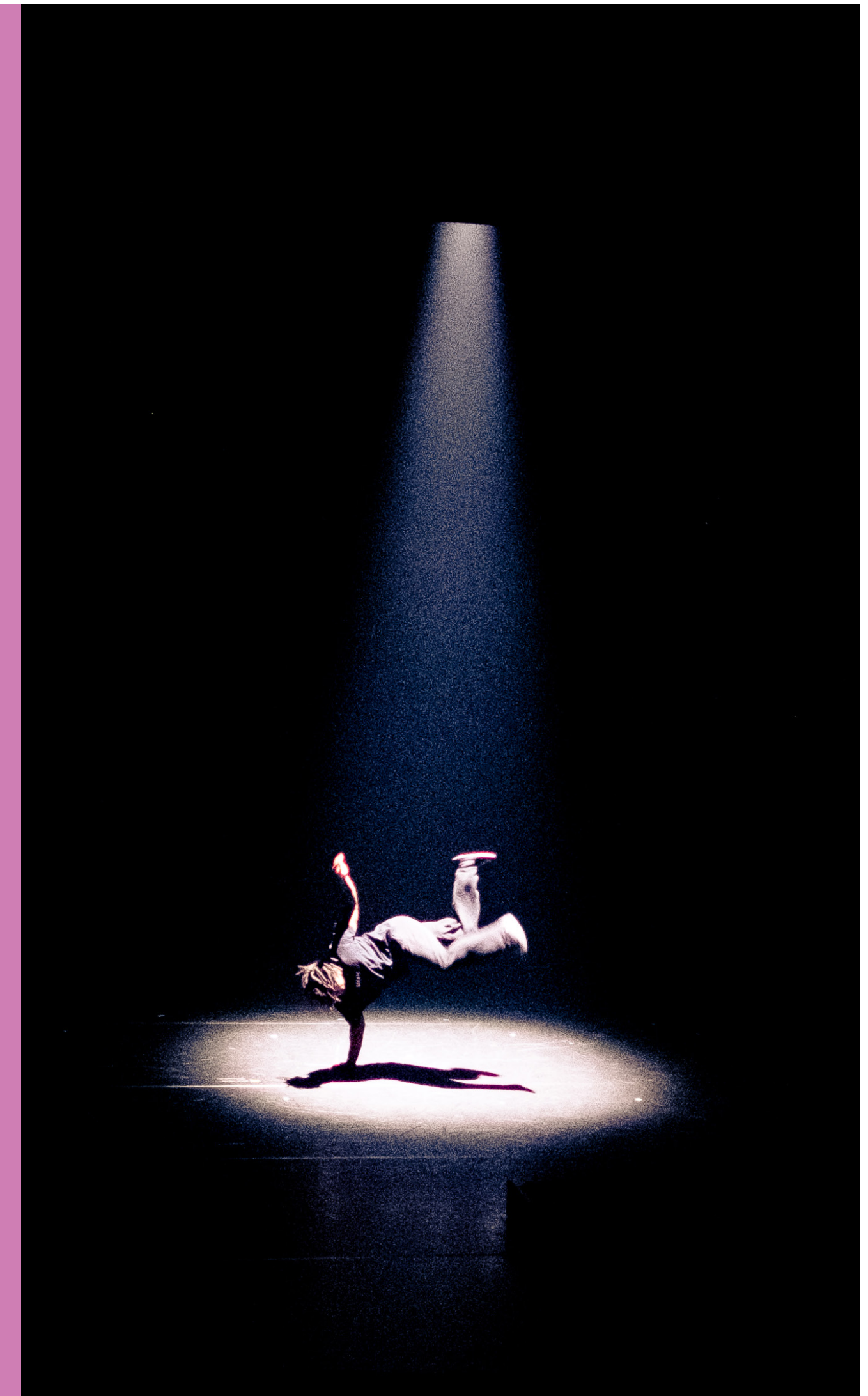
We maken scherpere keuzes in thema's en producties. We maken meer eigen programma's en nemen zelf de regie;

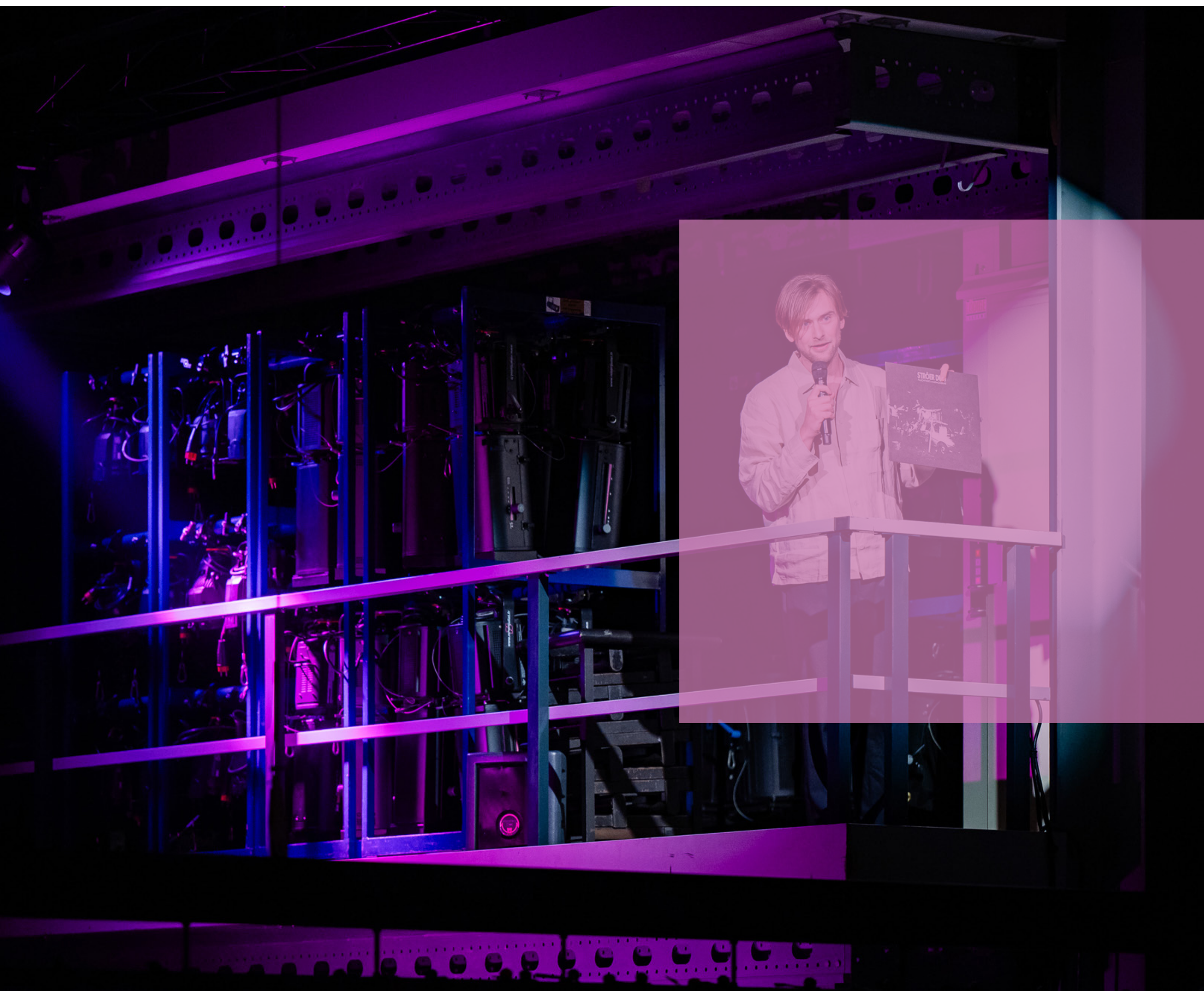
2.

We staan open voor nieuwe samenwerkingen, creëren ruimte in de planning voor nieuwe activiteiten en programma's en we maken onze formatie flexibeler;

3.

We werken samen met (nieuwe) partners die passen bij onze inhoudelijke visie en thema's, vanuit onze eigen kracht en positionering.





visie

Stadsschouwburg Utrecht is een open huis voor iedereen, waar ruimte is om verhalen te vertellen en te delen, te leren en te experimenteren. Een inspirerende, gastvrije en inclusieve plek, waar we voortdurend leren en ons blijven ontwikkelen. In verbinding met elkaar en met de wereld om ons heen. Zo blijven we relevant en flexibel. Nu en in de toekomst.

onze kernwaarden

open

Iedereen is welkom. We bieden een podium aan diverse verhalen en perspectieven en gaan een gelijkwaardige verbinding aan met ons publiek, met gezelschappen, makers, partners en stakeholders.

nu

Wat houdt mensen bezig? Wat hebben ze van ons nodig? Wat kunnen wij doen? In ons programma is ruimte voor actuele en relevante verhalen en perspectieven. Drie thema's vormen hierbij de rode draad: identiteit, technologie en klimaat.

leren

We zoeken bewuster de verbinding met alle mensen voor wie we bestaan. We maken tijd om ons te ontwikkelen, te ontplooiën en onze kennis te delen. Als lerende organisatie zullen we soms fouten maken, daar leren we van.

identiteit

We bieden ruimte aan verschillende perspectieven op identiteit, zowel individueel als in sociaal-maatschappelijke zin, met de verhalen en ontwikkelingen in onze stad en samenleving als leidraad. We onderhouden duurzame relaties met verschillende community's om te weten wat er leeft en samen met hen programma's te ontwikkelen.

technologie

We zijn benieuwd hoe nieuwe technologieën zoals AI en extended reality (XR) zich ontwikkelen, hoe makers deze integreren in hun werk en hoe wij ze kunnen gebruiken om onze organisatie efficiënter te maken. Waar mogelijk jagen we zelf de ontwikkeling aan, met partners als Innovation:Lab, IMPAKT, SETUP en HKU.

klimaat

Er zijn maar weinig ontwikkelingen zo impactvol als klimaatverandering. Daarom is klimaat steeds vaker een centraal thema in onze (context)programmering, al dan niet in samenwerking of door onszelf ontwikkeld.

onze centrale thema's





interne organisatie

ruimte maken voor ontwikkeling

Ons personeel functioneert als een geoliede machine en we hebben onze bezetting goed op orde. Daarnaast creëren we meer tijd en ruimte voor reflectie en om vooruit te kunnen kijken, zodat we ons blijvend kunnen ontwikkelen.

Om medewerkers te helpen bij het realiseren van alle plannen, zorgen we voor begeleiding (coaching), ontwikkeling en scholing.



verant- woord en bewust onder- nemen

veilig & gezond werken

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich zowel fysiek als sociaal veilig voelen. We zorgen ervoor dat ze zich als mens gezien en gewaardeerd voelen, zodat zij kunnen excelleren op professioneel en persoonlijk vlak.

diversiteit & inclusie

We bewegen de komende jaren naar een stadsschouwburg die op alle mogelijke manieren een volledige representatie wil bieden van onze superdiverse samenleving, met ruimte voor gelijkwaardigheid, meerstemmigheid en verschillende achtergronden en perspectieven.

duurzaamheid

We willen als schouwburg niet alleen onze eigen voetafdruk verkleinen, ook helpen en inspireren we onze bezoekers en omgeving om hetzelfde te doen. Door samen te werken met onderzoekende en adviserende partijen, maar ook met scholen en ons publiek, creëren we een kennisnetwerk van duurzaamheid.